

**Положение**

**о летней трудовой практике МБОУ СШ № 61 г. Липецка**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ-№273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.34), санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189., в соответствии с образовательной программой школы и с согласия учащихся и их родителей (законных представителей) учащихся. Летняя трудовая практика организуется и проводится в соответствии с Уставом Школы.
	2. Настоящее положение является локальным актом МБОУ СШ № 61 и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МБОУ СШ № 61 **2.** **Цель и задачи проведения летней трудовой практики:**

**Цель** проведения практики: повышение уровня трудового

воспитания школьников, организация труда, подготовка их к самостоятельной трудовой деятельности.

**Задачи :**

1.Организовать в период летних каникул прохождение трудовой практики на пришкольном участке, благоустройство и озеленение школы;

2. Воспитывать у учащихся добросовестное отношение к труду;

3.Знакомить с элементами экономики и организации труда;

4.Формировать трудовые навыки;

5.Воспитывать бережное отношение к природе и окружающему миру;

**3.Содержание летней трудовой практики:**

**3.1** В период летней трудовой практики учащиеся 5-10 классов выполняют работы по благоустройству территории школы, ухаживают за цветниками, работают на пришкольном участке.

Летняя трудовая практика предусмотренная образовательной программой обязательна для всех учащихся.

1. **Функциональные обязанности руководителей летней трудовой практикой:**

**4.1**Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

**4.2.**За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает заместитель директора по воспитательной работе школы.

На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;

- определение содержания труда учащихся;

- организация необходимой материальной базы;

- создание безопасных и здоровых условий труда;

- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами учащихся;

- планирует летние практические работы учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;

- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;

- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда учащихся, воспитательную работу с учащимися в период летних практических работ.

**4.3** Классные руководители, учителя участвуют в подготовке к летним практическим работам - в их планировании, формировании трудовых коллективов.

**4.4** .Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет член педагогического коллектива - руководитель практики. Руководитель практики:

- организует труд учащихся, проводит воспитательную работу,

- несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе.

**4.5** В организации производственной и воспитательной работы ему оказывают помощь назначенные приказом директора школы учителя и другие работники школы.

**4.6** В случае производственной необходимости допускается прохождение трудовой практики учащимся не с классным руководителем, а с учителями- предметниками.

**4.7**. Руководители летней трудовой практики ведут журнал учета посещаемости.

1. **Организация летней трудовой практики:**

**5.1** Учащиеся 5-10 классов проходят летнюю трудовую практику по графику, утвержденному директором школы.

**5.2** Классные руководители в срок до 25 апреля знакомят учащихся и родителей с формами летней практики, составляют списки учащихся, с указанием сроков и формы отработки практики. Списки сдаются заместителю директора по воспитательной работе.

* 1. Перед началом практики учащимися проводится инструктаж по технике безопасности - учащиеся знакомятся с правилами поведения в процессе трудовой деятельности.

Проведение инструктажа регистрируется в соответствующем журнале.

1. **Время проведения трудовой практики**

**6.1** Согласно Уставу школы п. 3.22 учащиеся 5-10 классов проходят трудовую практику в период с июня по август. **6.2** Продолжительность рабочего дня, условия и характер труда для учащихся в 5-10 классах определяются в строгом соответствии с действующим законодательством, требованиями органов здравоохранения и Роспотребнадзора.

**6.3** соответствии с образовательной программой Учреждения организуется летняя трудовая практика: 5-6 классы - 6 дней по 1,5 часа,

7- 8 классы - 10 дней по 2 часа,

10 классы - 10 дней по 3 часа.

 Рабочее время: с 8.00 часов

**6.4** Трудовая практика для учащихся 9 класса осуществляется в случае продолжения получения образования в школе.

**6.5** Сроки отработки летней практики для каждого класса определяются приказом директора.

**6.6** В рабочее время входят перерывы и паузы для отдыха, время ежедневной рабочей линейки перед началом практики, время подведения итогов в конце рабочего дня.

**6.7** Предельное непрерывное время работы не может превышать 30 минут, после чего следует 10-15 минутный перерыв с обязательным пребыванием на свежем воздухе.

1. **Охрана труда**

7.1Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

7.2Учащиеся допускаются к участию в общественно полезном производительном труде после обучения безопасным приёмам труда.

7.3Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы.

1. **Освобождение, перенос, замена практики**

Освобождение от летней трудовой практики:

* 1. От прохождения летней практики освобождаются учащиеся по состоянию здоровья с предоставлением справки от врача до 1 июня.

**8.2** Учащимся, освобожденным от физического труда на период практики, школа предоставляет (по заявлению родителей) другие виды груда: работа в библиотеке, канцелярии.

**8.3** Индивидуальное трудоустройство не является формой прохождения летней практики и осуществляется по желанию обучающихся.

**9**. Перенос летней трудовой практики: **9.1** Если учащийся по каким-то причинам не может отработать практику в указанные сроки, то он должен отработать её в другое время. Для этого необходимо предоставить заявление от родителей об изменении сроков практики с указанием причины переноса и другого времени отработки.

* 1. Учащиеся, не отработавшие летнюю практику без уважительной причины, обязаны отработать ее в учебное время. Форма отработки определяется руководителем практики и классным руководителем.
	2. В качестве летней трудовой практики учитываются:

работа вожатых в школьном оздоровительном лагере в летний период;

работа членов археологической экспедиции;

участие в спортивных лагерях, практических работах в художественных школах при наличии соответствующих писем из учреждений культуры и спорта.

1. **Поощрения**

По окончании летней трудовой практики подводятся итоги:

-на педагогическом совете школы;

-отмечаются обучающиеся, выполнившие большие объемы работ;

-лучшие классы награждаются грамотой.